

Legit slay jobb

- Information för lärare om jobb hos kommuner och välfärdsområden

Till användaren / läsaren

Det här materialet riktar sig till lärare, studiehandledare och andra vuxna som arbetar med unga. Det ger en aktuell översikt över arbetsplatser, karriärvägar och framtidsutsikter i kommunsektorn och välfärdsområdena.

Materialet har sammanställts som en del av kampanjen ICONS, som lyfter fram berättelser om personer som jobbar i kommun- och välfärdssektorn. Berättelserna åskådliggör konkret och på ett sätt som är lätt att relatera till hur arbetsvardagen ser ut. Vi hoppas att du utnyttjar dessa berättelser och fakta som stöd för undervisningen eller handledningen.

Tack för att du bekantar dig med materialet! Kontakta oss gärna om du har frågor.

Med vänliga hälsningar

Mervi Itkonen, mervi.itkonen@kt.fi

Innehåll

1. Kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare
2. Över 100 000 arbetstillfällen
3. Jobb som är bättre än sitt rykte
4. Hur mycket tjänar man?
5. Många former av belöning
6. Det behövs kompetens av olika slag
7. Hur får man jobb hos kommuner och välfärdsområden?
8. Hur ska man utbilda sig för att jobba i kommun- och välfärdssektorn?
9. Många karriärvägar att välja bland – vi presenterar ICONS inom kommun- och välfärdssektorn

Kommunerna som arbetsgivare

Det finns över 300 kommuner och städer i Finland år 2025. Kommunerna ansvarar för mycket som vi behöver i vår vardag, såsom:

- småbarnspedagogik
- skolor
- bibliotek
- idrotts- och kulturtjänster
- ungdomsarbete
- miljötjänster
- planläggning, gator och fastigheter
- mat- och städtjänster
- avfallshantering
- sysselsättningstjänster

Kommunen gör alltså mycket för att din vardag ska fungera – att du kommer till skolan, att det finns möjligheter till fritidsaktiviteter och att miljön hålls i gott skick. Kommunsektorn är en stor sysselsättare – här arbetar ingenjörer, idrottsinstruktörer, lärare, ungdomsledare, biblioteksanställda och många fler.

Obs! Kommunerna ordnar inte alla tjänster i egen regi. I Finland finns cirka 70 samkommuner där flera kommuner har gått samman för att sköta gemensamma uppgifter. Till exempel ges största delen av yrkesutbildningen i Finland i samkommuner för utbildning.

Välfärdsområdena som arbetsgivare

I Finland finns för närvarande 21 välfärdsområden*. Deras uppgift är att ordna social- och hälsovårdstjänstersamt räddningsväsendet. Det innefattar till exempel:

- hälsocentraler
- sjukhus
- rådgivningsbyråer
- äldreomsorg
- stödtjänster för boende och egen ekonomi
- hjälp i svåra livssituationer
- mentalvårdstjänster
- prehospital akutsjukvård
- räddningsverk

Välfärdsområdena är de arbetsgivare som ser till att folk får hjälp och vård när det behövs. Där jobbar många yrkespersoner inom olika sektorer, från läkare och sjukskötare till socialhandledare, förstavårdare och räddningspersonal.

*Helsingfors hör inte till något välfärdsområde utan ordnar social- och hälsovården samt räddningstjänsterna själv.

*Åland är ett självstyrande område där landskapet ordnar social- och hälsovården samt räddningstjänsterna.

Över 100 000 arbetstillfällen

- Kommunerna sysselsätter nästan 220 000 personer (KT, 2023)
- Velfärdsområdena sysselsätter nästan 230 000 personer (KT, 2023)
- Nästan en tredjedel av de anställda hos kommunerna och velfärdsområdena går i pension inom 10 år.
- Det kommer att behövas kompetent personal särskilt inom social- och hälsovården samt undervisnings-, teknik- och servicesektorerna.
- Hos kommunerna och velfärdsområdena kan man jobba som direktör, sakkunnig, chef, i kontors- och kundbetjäningssuppgifter eller med tjänster, försäljning, utveckling, kommunikation och omsorg – det finns alltså något för alla.
- Det behövs unga som vill bli till exempel tandläkare, miljöingenjörer, psykologer, arkitekter, ämneslärare eller kulturproducenter – och listan fortsätter!

Jobb som är bättre än sitt rykte

Det arbete som görs i kommunerna och välfärdsområdena är av stor betydelse för folks vardag och hela samhället. Största delen av de anställda upplever att deras jobb är viktigt och inspirerande. Särskilt uppskattas arbetsklimatet och trevliga arbetskamrater.

Varje ny arbetstagare för med sig nya perspektiv, entusiasm och sin egen personlighet. Unga kan påverka hur arbetslivet i kommunerna och välfärdsområdena ser ut i framtiden – hur arbetsplatserna formas och hur människor bemöts.

AV DE ANSTÄLLDA INOM KOMMUNERNA OCH VÄLFÄRDSOMRÅDENA UPPLEVER

- **90 %** att det egna jobbet är viktigt och meningsfullt
- **70 %** entusiasm och glädje i arbetet
- **70 %** att kontinuiteten i arbetet är tryggad
- **70%** att arbetsklimatet är bra eller utmärkt

Källa: Kevas undersökning 2/2025 Arbetshälsan i den offentliga sektorn 2024

”Jag upplever att det finns mycket fler möjligheter till yrkesmässig utveckling inom den offentliga sektorn än inom den privata sektorn.” – **LÄKARE**

”Det är som man brukar säga, att det är tryggt att vara anställd av staden. Man vet att anställningstryggheten är större än inom den privata sektorn där de ser mer på resultatet, på vinsten” – **ARBETSTAGARE INOM TEKNISKA SEKTORN**

”Jag sökte inte ens jobb inom den privata sektorn. Jag hade redan då en uppfattning om att lönen är bättre inom den offentliga sektorn – och arbetsförhållandena också. Jag övervägde aldrig att söka jobb vid privata daghemskedjor.” – **LÄRARE INOM SMÅBARNSPEDAGOGIK**

Hur mycket tjänar man?

I MÅNADEN TJÄNAR DU I GENOMSNITT*

I kommunerna ca

3 600 €

I välfärdsområdena ca

3 900 €

EXEMPEL PÅ MEDELLÖNER I OLIKA YRKEN:

- Hälsocentralläkare 7 930 € / mån.
- Sjukskötare 3 767 € / mån.
- Närvårdare 3 384 € / mån.
- Talterapeut 4 136 € / mån.
- Socialarbetare 4 396 € / mån.
- Klasslärare 3 962 € / mån.
- Lärare inom småbarnspedagogik 3 166 € / mån.
- Välfärdskoordinator 3 613 € / mån.
- Arkitekt 4 653 € / mån.
- Fastighetsskötare 2 941 € / mån.
- IT-expert 3 406 € / mån.
- Jurist 5 209 € / mån.

*Genomsnittlig totalinkomst år 2023, inklusive t.ex. skift- och övertidstillägg

Dessutom

LÖNERNA JUSTERAS ÅRLIGEN

År 2025 kom parterna överens om att lönerna stiger med över 7 % under tre år. I många företag förhandlar de anställda själva om sin lön med cheferna.

DU KAN BELÖNAS FÖR EN PRESTATION

Ungefär två tredjedelar av välfärdsområdenas och cirka 60 % av kommunernas personal omfattas redan av belöningar

Anställningsförmåner kan överraska positivt

- Alla välfärdsområden har någon förmånsapp som personalen kan betala till exempel luncher eller motionstjänster med.
- Kommunernas personal kan till exempel få avgiftsfria eller förmånliga gym- och simhallsbesök.
- I många yrken är det också möjligt att distansarbeta. I alla yrken, såsom inom den praktiska vården, lyckas det förstås inte.
- Anställda hos kommuner och välfärdsområden har fler semesterdagar än anställda hos företag.

Det behövs kompetens av olika slag

VISSTE DU ATT DET FINNS UPP TILL 8 000 OLIKA YRKESBETECKNINGAR I KOMMUNERNA OCH VÄLFÄRDSOMRÅDEN?

rådgivningshälsovårdare ✨ fastighetsskötare ✨ gårdskarlar ✨ byggmästare ✨ psykiatrisk sjukskötare ✨ elmontör
byråsekreterare ✨ husteknikexpert ✨ matservicechef ✨ ungdomsledare ✨ datasäkerhetsexpert ✨ munhygienist
sjukskötare ✨ ekonomichef ✨ planläggningsarkitekt ✨ närvårdare ✨ fysioterapeut ✨ socialarbetare
lärare inom småbarnspedagogik ✨ barnskötare ✨ räddningschef ✨ miljövårdsingenjör ✨ förvaltningssekreterare
VVS-montör ✨ tillståndsingenjör ✨ kock ✨ köksbiträde ✨ lokalvårdare ✨ ergoterapeut ✨ hemvårdare
brandinspektör ✨ psykolog ✨ underhållsmontör ✨ arbetsledare ✨ rektor ✨ köksmästare ✨ akutvårdare
klasslärare ✨ matservicearbetare ✨ pedikyrist ✨ samhällsplanerare ✨ ämneslärare ✨ studiehandledare
informationsförvaltningschef ✨ speciallärare ✨ systemexpert ✨ städare ✨ teknisk direktör ✨ nödcentralsoperatör
räddningsperson ✨ servicechef ✨ markanvändningsplanerare ✨ hälsovårdare ✨ räddningsgruppens chef
hälsoinspektör ✨ skolgångshandledare ✨ miljöingenjör ✨ personalchef ✨ serviceman ✨ specialistsjukskötare
kommunikationssakkunnig ✨ tandskötare ✨ miljöinspektör ✨ IT-expert ✨ byggnadsinspektör ✨ husmor

ICONS icons iCONS icons ICONS icons iCONS icons iCONS icons iCONS icons iCONS icons iCONS

Hur får man jobb hos en kommun eller ett välfärdsområde?

ÖVER 50 000 UNGA FÅR ÅRLIGEN SOMMARJOBB I KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSSEKTORN.

- Du kan få sommarjobb, två veckors sommarpraktik, eller en sommarsedel för att jobba i ett företag eller en organisation.
- Av sommarjobbarna i kommunsektorn är tre fjärdedelar (75 %) elever i grundskolan eller gymnasiet.
- Största delen av de unga som har sommarjobbat hos kommuner och välfärdsområden skulle gärna jobba hos samma arbetsgivare på nytt i framtiden (KT, 2024).

Sommarjobb, praktikplatser, PRAO och läroavtalsplatser samt samarbete med läroanstalter

SÅ HÄR SÖKER DU JOBB HOS KOMMUNER

- Sök via platsannonserna på Kuntarekry eller genom att skicka in en öppen ansökan till de kommuner du är intresserad av.
- Rekryteringen av sommarjobbare börjar oftast i januari–februari.

SÅ HÄR SÖKER DU JOBB HOS VÄLFÄRDSOMRÅDEN

- Du kan söka jobb direkt på välfärdsområdenas egna webbsidor, där alla lediga jobb är listade och där du också kan skicka in en öppen ansökan för vikarier.
- Dessutom kan du använda välfärdsområdessidorna på Kuntarekry (hyvinvointialuerekry.fi) och allmänna jobb sökningssidor som Jobbmarknaden, Duunitori och Jobly.
- Besluten om sommarjobbare fattas huvudsakligen i januari–mars.

Hur ska man utbilda sig för att jobba i kommun- och välfärdssektorn?

Studievägar som leder till jobb i kommuner och välfärdsområden är till exempel studier inom social- och hälsovård, undervisning, småbarnspedagogik, tekniska yrken och förvaltning.

Det behövs kompetent arbetskraft av olika slag och med olika utbildningsbakgrund. Såväl yrkesexamen som yrkeshögskole- eller universitetsstudier kan leda till jobb i kommun- och välfärdssektorn.

Av sommarjobbarna i välfärdssektorn studerar största delen (73 %) redan till ett yrke i social- och hälsovårdssektorn.



**Många karriärvägar att välja
bland – vi presenterar ICONS
i kommun- och välfärdssektorn**

ICONS icons icons *icons* *ICONS* icons icons *icons* *ICONS* icons icons *icons* *ICONS*

Aishah

SJUJSKÖTARE OCH LÄKARSTUDERANDE

Aishah är sjukskötare och influencer på sociala medier, känd för sitt modiga sätt att berätta om vardagen i vårdbranschen. Hon vill slå hål på fördomar mot branschen och visa hur mångsidigt och betydelsefullt jobbet är. Sjukskötarna möter dagligen olika slags människor och situationer, vilket gör jobbet varierande och givande.

”För mig är det bästa med vårdarbetet att vara nära patienten. De stunder då jag ser tacksamheten i patientens blick påminner mig om varför det här jobbet är så meningsfullt. Jag tycker speciellt om situationer där jag får ha genuin kontakt med patienterna, för genom dem lär jag mig hela tiden något nytt om både mig själv och andra.”

För mig är vårdarbetet inte bara ett yrke, utan ett sätt att påverka och främja människors hälsa och välbefinnande varje dag.



Pauli

GYMNASTIKLÄRARE

Pauli är gymnastiklärare och ser en enorm potential hos unga. Han njuter av variationen i arbetet och av att själv kunna påverka vad skoldagen innehåller.

”Jobbet som gymnastiklärare är speciellt givande, för jag får vara utomhus, röra på mig tillsammans med eleverna och samtidigt upprätthålla min egen kondition. De bästa stunderna är när det är en vacker dag och man får spela boboll med eleverna, medan andra sitter inomhus och jobbar. En av de viktigaste sakerna för mig är att jag kan vara en trygg vuxen som eleverna vågar komma till för att prata om sådant som berör dem. När vi har sjungit klart Den blomstertid nu kommer och eleverna vill bli fotade tillsammans med mig – då vet jag att jag har gjort något rätt.”

Jag hoppas att alla unga ska upptäcka glädjen i motion och idrott, och få uppleva att de lyckas och kan tro på sin egen förmåga.



Sonja

PROJEKTINGENJÖR

Sonja är projektingenjör och hittade sin plats som kommunalt anställd. Resultatet av hennes arbete kan vi alla se i vår vardag, i allt från idrottsplatser till vägmärken. Sonja vill uppmuntra unga att upptäcka att man inom kommunsektorn kan påverka den miljö vi lever i.

”För mig är det speciellt viktigt att få vara med och utveckla min hemkommun. Varje projekt är en möjlighet att lära sig något nytt och samarbeta med olika människor. Ett av mina viktigaste projekt har varit planeringen av en ny allaktivitetsplan. Planen är något konkret som kommer att finnas kvar i många år framöver och påverkar möjligheterna för barn och unga att utöva hobbyer och må bra.”

Det är belönande att få se resultatet av sitt eget arbete konkret i gatubilden och i folks vardag.



Ansku

RESERVPERSON INOM HEMVÅRDEN

Ansku är en riktig MacGyver inom hemvården – hon finns alltid där hon behövs. För henne är det viktigaste i arbetet att få möta människor och att kunna vara sig själv. Inom hemvården har man möjlighet att växa som yrkesperson och uppleva arbetsglädje varje dag.

”De mest betydelsefulla stunderna i mitt jobb är när klienterna tackar mig och jag märker att jag har gjort deras dag bättre. Som reservperson har jag exceptionellt många kollegor från olika team och det gör det här jobbet unikt. Jag är aldrig ensam, var jag än rör mig. Stödet från dem och humorn gör vardagen lättare och påminner mig om att jag som reservperson klarar av vad som helst. Att höra till reservpersonalen är inte ett rutinjobb, utan ett äventyr.”

Hemvården och jobbet som reservperson är livsnära och mångsidigt och jag får genuint vara mig själv.



ICONS icons ICONS icons ICONS icons icons icons icons icons icons icons icons

Aleksi

LÄRARE INOM SMÅBARNSPEDAGOGIK

Aleksi är lärare inom småbarnspedagogik/biträdande föreståndare, och han beskriver sig själv som en person från Lappland som tycker om naturen, idrott och att leka med barn. Han vill slå sönder traditionella mansroller genom att visa att arbete med barn passar alla – oavsett kön.

”Betydelsefulla stunder i mitt arbete är de små möten i vardagen då jag märker att jag har haft en positiv inverkan på barnet. Inom småbarnspedagogiken är ingen dag den andra lik. Ibland bygger vi kojor i skogen, ibland lär vi oss nya sporter eller lyssnar på dinosaurieberättelser som barnen har hittat på. Det här är en sektor som är full av lärande och kreativitet och där man gör saker tillsammans.”

Barnens genuina glädje och de små stunderna tillsammans är kryddan i arbetet inom småbarnspedagogiken.



Johanna

ARBETARSKYDDSCHEF

Johanna är arbetarskyddschef och har trivts inom kommunsektorn i 15 år. Hon började sin karriär som fysioterapeut och specialiserade sig på ridterapi, men har gjort en mångsidig karriär som har fört henne till olika sakkunnig- och ledningsuppgifter. Johanna vill krossa de seglivade föreställningarna om att kommunsektorn består av enformiga och dåligt betalda jobb. Hennes erfarenhet visar motsatsen. För henne har kommunsektorn gjort det möjligt att växa, prova på nya saker och påverka viktiga frågor.

”En av de viktigaste orsakerna till att jag har stannat kvar inom kommunsektorn är att det har varit möjligt att utvecklas i många olika riktningar. Inom den offentliga sektorn finns oerhört mycket kompetens, och därför behöver man inte klara sig ensam, utan det finns alltid kollegor som man kan lära sig av och utvecklas tillsammans med.”

Kommunsektorn erbjuder många olika möjligheter och karriärvägar.



**ICONS skapas tillsammans.
Tack för att du deltar.**

theicons.fi

**KOMMUN-
FÖRBUNDE**



Kuntarahoitus



**Kommun- och
välfrdsområdesarbetsgivarna**

ICONS icons icons icons icons icons icons icons icons icons icons icons icons