

# Legit slay duuneja –Tietoa kuntien ja hyvinvointialueiden töistä opettajille

# Käyttäjälle / lukijalle

Tämä materiaali on tarkoitettu opettajille, opinto-ohjaajille ja muille nuorten kanssa työskenteleville aikuisille. Se tarjoaa ajankohtaisen katsauksen kunta-alan ja hyvinvointialueiden työpaikkoihin, urapolkuihin ja tulevaisuuden näkymiin.

Materiaali on koottu osana kunta- ja hyvinvointialojen ICONS-kampanjaa, joka nostaa esiin aloilla työskentelevien tarinoita. Tarinat havainnollistavat konkreettisesti ja samaistuttavasti työn arkea. Toivomme, että hyödynnät tarinoita ja faktoja opetuksen tai ohjauksen tukena.

Kiitos kun tutustut materiaaliin! Jos herää kysyttävää, olethan meihin yhteydessä.

# Ystävällisin terveisin

Mervi Itkonen, mervi.itkonen@kt.fi

# Sisältö

1. Kunnat ja hyvinvointialueet työnantajina
2. Yli 100 000 työpaikkaa tarjolla
3. Mainettaan parempia duuneja
4. Paljonko saa palkkaa?
5. Palkitsemista on monenlaista
6. Tarvetta monenlaiselle osaamiselle
7. Miten päästä töihin kunta-alalle ja hyvinvointialueille?
8. Miten kouluttautua kunta- ja hyvinvointialalle?
9. Tarjolla monenlaisia urapolkuja – esittelyssä kunta- ja hyvinvointialan ICONS

# Kunnat työnantajina

Suomessa on vuonna 2025 yli 300 kuntaa ja kaupunkia. Kunnat vastaavat monista meidän kaikkien arkeen liittyvistä asioista, kuten:

- varhaiskasvatus
- koulut
- kirjastot
- liikunta- ja kulttuuripalvelut
- nuorisotyö
- ympäristöpalvelut
- kaavoitus, kadut ja kiinteistöt
- ruoka- ja siivouspalvelut
- jätehuolto
- työllisyyspalvelut

Kunta tekee siis paljon sellaista, minkä ansiosta sinunkin arkesi sujuu – kouluun pääsee, harrastuspaikkoja löytyy ja ympäristö pysyy kunnossa. Kunta-ala on suuri työllistäjä – meillä työskentelee insinöörejä, liikunnanohjaajia, opettajia, nuoriso-ohjaajia, kirjastoalan ammattilaisia, ja monia muita eri alojen osaajia.

Huom! Kaikkia palveluita ei järjestetä yksittäisten kuntien voimin. Suomessa on noin 70 kuntayhtymää, joissa useampi kunta yhdistää voimansa hoitaakseen yhteisiä tehtäviä.

Esimerkiksi valtaosa Suomen ammatillisesta koulutuksesta annetaan koulutuskuntayhtymissä.

# Hyvinvointialueet työnantajina

Suomessa on tällä hetkellä 21 hyvinvointialuetta\*. Niiden tehtävänä on järjestää sosiaali- ja terveysterveyst palvelut sekä pelastustoimi. Se tarkoittaa esimerkiksi siis:

- terveyskeskuksia
- sairaaloita
- neuvoloita
- vanhuspalveluja
- tukipalveluja asumiseen ja omaan talouteen
- apua elämän vaikeisiin tilanteisiin
- mielenterveyspalveluja
- ensihoitoa
- pelastuslaitoksia

Hyvinvointialueet ovat siis niitä työnantajia, jotka huolehtivat siitä, että apua ja hoitoa saa silloin, kun sitä tarvitaan. Niissä työskentelee suuri joukko eri alojen ammattilaisia lääkäreistä ja sairaanhoitajista sosiaaliohjaajiin, ensihoitajiin ja pelastusalan ammattilaisiin.

\*Helsinki tekee asiat vähän eri tavalla: se ei kuulu hyvinvointialueeseen vaan järjestää sote- ja pelastuspalvelut itse.

\*Ahvenanmaa on itsehallintoalue, jossa maakunnan hallinto järjestää sote- ja pelastuspalvelut.

# Yli 100 000 työpaikkaa tarjolla

- Kunnat työllistävät miltei 220 000 ihmistä (KT, 2023)
- Hyvinvointialueet työllistävät miltei 230 000 ihmistä (KT, 2023)
- Joka kolmas kuntien ja hyvinvointialueiden työntekijä jää eläkkeelle seuraavan 10 vuoden sisällä.
- Osaajia tullaan tarvitsemaan erityisesti sosiaali- ja terveyspalveluissa, opetus- , teknologia- ja palvelualoilla.
- Kunnilla ja hyvinvointialueilla voi työskennellä johtajina, asiantuntijoina, esihenkilöinä, toimisto- ja asiakaspalvelutehtävissä tai palveluiden, myynnin, kehittämisen, viestinnän ja hoivan parissa – jokaiselle löytyy siis jotakin.
- Nuoria tarvitaan esimerkiksi hammaslääkäreiksi, ympäristöinsinööreiksi, psykologeiksi, arkkitehdeiksi, aineenopettajiksi tai kulttuurituottajiksi – ja lista jatkuu!

# Mainettaan parempia duuneja

Kunnissa ja hyvinvointialueilla tehdään työtä, jolla on suuri merkitys ihmisten arjelle ja koko yhteiskunnalle. Valtaosa työntekijöistä kokee työnsä tärkeäksi ja innostavaksi. Erityisesti kiittää työilmapiiriä ja kivoja työkavereita.

Jokainen uusi työntekijä tuo mukanaan tuoreita näkökulmia, intoa ja omaa persoonaansa. Nuoret voivat vaikuttaa siihen, millaista työelämä kunnissa ja hyvinvointialueilla tulevaisuudessa on – millaisia työyhteisöjä rakennetaan ja miten ihmisiä kohdataan.

## **KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN TYÖNTEKIJÖISTÄ YLI**

- **90 %** kokee työnsä tärkeäksi ja merkitykselliseksi
- **70 %** tuntee työssään innostusta ja työn iloa
- **70 %** kokee työn jatkuvuuden olevan turvattu
- **70 %** pitää työilmapiiriä hyvänä tai erinomaisena

Lähde: Kevan tutkimus 2/2025 Julkisen alan työhyvinvointi vuonna 2024

“Koen, että on paljon enemmän ammatillista kehittymismahdollisuutta, kun työskentelee julkisella versus yksityisellä.”

**– LÄÄKÄRI**

“Se perinteinen sanoma, että kaupungin homma on varma työpaikka. Tietää, että on varmempi työ kuin se, että oisit yksityisellä sektorilla. Siellä katsotaan tulosta, ja mitä jää viivan yli.” **– TEKNISEN ALAN TYÖNTEKIJÄ**

“En mä edes hakenut töitä yksityiseltä. Mulla oli silloin jo semmoinen mielikuva, että julkisella on parempi palkka, toisekseen paremmat työolot. Yksityisiin päiväkotiketjuihin en ikinä ajatellut hakevani.” **– VARHAISKASVATUSOPETTAJA**

# Paljonko saa palkkaa?

## KUUKAUDESSA TIENAAT KESKIMÄÄRIN\*

Kunnissa n.

3 600 €

Hyvinvointialueilla n.

3 900 €

## ESIMERKKEJÄ ERI AMMATTIEN KESKIANRIOISTA:

- Terveyskeskuslääkäri 7 930e / kk
- Sairaanhoidaja 3 767e / kk
- Lähihoitaja 3 384e / kk
- Puheterapeutti 4 136e / kk
- Sosiaalityöntekijä 4 396e / kk
- Luokanopettaja 3 962e / kk
- Varhaiskasvatuksen opettaja 3 166e / kk
- Hyvinvointikoordinaattori 3 613e / kk
- Arkkitehti 4 653e / kk
- Kiinteistönhoitaja 2 941e / kk
- IT-asiantuntija 3 406e / kk
- Juristi 5 209e / kk

\*Keskimääräinen kokonaisansio vuonna 2023, sisältäen esimerkiksi vuoro- tai ylityölisät

# Lisäksi

## **PALKKOJA TARKISTETAAN VUOSITTAIN**

Vuonna 2025 palkkojen sovittiin nousevan yli 7 % kolmen vuoden aikana. Monissa yrityksissä työntekijät neuvottelevat palkasta pomojen kanssa itse.

## **HYVÄSTÄ SUORITUKSESTA VOIDAAN PALKITA**

Niiden piirissä on jo noin kaksi kolmasosaa hyvinvointialueiden ja noin 60 % kunta-alan henkilöstöstä.

# Työsuhte-edut voivat yllättää iloisesti

- Kaikilla hyvinvointialueilla on jokin etusovellus, jolla voi maksaa esimerkiksi lounaita tai liikuntapalveluja.
- Kunnat tarjoavat henkilöstön käyttöön liikuntasaleja ja uimahalleja maksutta tai alennettuun hintaan.
- Monissa ammateissa voi työskennellä myös etänä. Kaikissa ammateissa, kuten käytännön hoitotyössä, se ei toki onnistu.
- Lomapäiviä on kunnissa ja hyvinvointialueilla enemmän kuin yrityksissä.

# Tarvetta monenlaiselle osaamiselle

**TIESITKÖ, ETTÄ KUNNISSA JA HYVINVOINTIALUEILLA TYÖSKENNELLÄÄN  
JOPA 8000 ERILAISELLA AMMATTINIMIKKEELLÄ?**

paloeshenkilö ✨ kaavoitusarkkitehti ✨ psykiatrinen sairaanhoitaja ✨ huoltotyöntekijä ✨ kunnossapitoasentaja  
terveydenhoitaja ✨ pelastaja ✨ hammashoitaja ✨ aineenopettaja ✨ ympäristötarkastaja ✨ tekninen johtaja  
palotarkastaja ✨ IT-asiantuntija ✨ järjestelmäasiantuntija ✨ ruokahuollon esihenkilö ✨ sairaanhoitaja ✨ LVI-asentaja  
tietohallintopäällikkö ✨ yhdyskuntasuunnittelija ✨ jalkojenhoitaja ✨ maankäytön suunnittelija ✨ keittiöapulainen  
laitoshuoltaja ✨ neuvolan terveydenhoitaja ✨ terveystarkastaja ✨ rehtori ✨ lähihoitaja ✨ varhaiskasvatuksen opettaja  
sähköasentaja ✨ ruokapalvelutyöntekijä ✨ opinto-ohjaaja ✨ toimistosihteeri ✨ luokanopettaja ✨ toimintaterapeutti  
kokki ✨ ympäristöinsinööri ✨ koulunkäynninohjaaja ✨ erityisopettaja ✨ kotihoitaja ✨ työnjohtaja ✨ suuhygienisti  
ensihoitaja ✨ tietoturva-asiantuntija ✨ hallintosihteeri ✨ nuoriso-ohjaaja ✨ lupainsinööri ✨ rakennusmestari  
pelastuspäällikkö ✨ siivooja ✨ ympäristönsuojeluinsinööri ✨ viestintäasiantuntija ✨ rakennustarkastaja ✨ psykologi  
keittiömestari ✨ hätäkeskuspäivystäjä ✨ talouspäällikkö ✨ lastenhoitaja ✨ kiinteistönhoitaja ✨ henkilöstöpäällikkö  
sosiaalityöntekijä ✨ palvelupäällikkö ✨ talotekniikka-asiantuntija ✨ erikoissairaanhoitaja ✨ fysioterapeutti

ICONS icons iCONS icons ICONS icons iCONS icons iCONS icons iCONS icons iCONS icons iCONS

# Miten päästä kuntaan tai hyvinvointialueelle töihin?

## **YLI 50 000 NUORTA SAA VUOSITTAIN KESÄTYÖPAIKAN KUNTA- JA HYVINVOINTIALALTA**

- Työllistyä voit kesätöihin, 2 viikon kesäharjoitteluun tai kesätyöseliillä tuettuna yrityksiin tai järjestöihin.
- Kunta-alan kesätyöntekijöistä kolme neljästä (75 %) on peruskoulun tai lukion oppilaita.
- Valtaosa kunnalla tai hyvinvointialueella kesätöissä olleista nuorista palaisi mielellään samalle työnantajalle uudestaan (KT, 2024).

# Kesätöitä, harjoittelupaikkoja, TET-harjoitteluita ja oppisopimus- paikkoja ja oppilaitosyhteistyötä

## **NÄIN HAET TÖITÄ KUNNISTA**

- Hae Kuntarekryn työpaikkailmoitusten kautta kautta tai jättä mällä avoin hakemus kiinnostaviin kuntiin.
- Kesätyörekry alkaa useimmiten tammi-helmikuussa.

## **NÄIN HAET TÖITÄ HYVINVOINTIALUEELTA**

- Voit hakea töitä hyvinvointialueelta suoraan niiden omilta verkkosivuilta, joissa on listattu kaikki avoimet työpaikat ja joiden kautta voi jättää myös avoimia hakemuksia sijaisuuksia varten.
- Lisäksi voit käyttää Kuntarekryn hyvinvointialueille tarkoitettua sivustoa, hyvinvointialuerekry.fi, ja seurata yleisiä työnhakusivustoja, kuten Duunitoria, Joblya ja Työmarkkinatoria.
- Päätökset kesätyöntekijöistä tehdään pääosin tammi–maaliskuussa.

# Miten kouluttautua kunta- ja hyvinvointialalle?

Kuntiin ja hyvinvointialueille johtavia opintoja ovat esimerkiksi sosi-aali- ja terveysalan, opetusalan, varhaiskasvatuksen, teknisen alan tai hallinnon opintopolut.

Osaajia tarvitaan monipuolisesti erilaisista koulutustaustoista. Ammatillinen tutkinto, ammattikorkeakoulu tai yliopisto-opinnot voi-vat kaikki viedä kunta- ja hyvinvointialalle.

Hyvinvointialan kesätyöntekijöistä suurin osa on jo sote-alan ammattiin opiskelevia (73 %).

# Tarjolla monenlaisia urapolkuja – esittelyssä kunta- ja hyvinvointialan ICONS

*ICONS* icons icons *icons* *ICONS* icons icons *icons* *ICONS* icons icons *icons* *ICONS*

# Aishah

## SAIRAANHOITAJA JA LÄÄKÄRIOPIISKELIJA

Aishah on sairaanhoitaja ja sosiaalisen median vaikuttaja, joka tunnetaan rohkeasta tavastaan kertoa hoitoalan arjesta. Hän haluaa rikkoa alaan liittyviä ennakkoluuloja ja näyttää, kuinka monipuolista ja merkityksellistä työ on. Hoitajat kohtaavat päivittäin erilaisia ihmisiä ja tilanteita, mikä tekee työstä vaihtelevaa ja palkitsevaa.

“Mulle hoitotyön paras puoli on olla lähellä potilasta. Ne hetket, kun näen kiitollisuuden potilaan katseessa, muistuttavat siitä, miksi tämä työ on niin merkityksellistä. Pidän erityisesti tilanteista, joissa saan olla aidossa kontaktissa potilaiden kanssa, sillä niiden kautta oppii jatkuvasti uutta sekä itsestään että toisista.”

**Hoitotyö ei ole mulle vain ammatti, vaan tapa vaikuttaa ja edistää hyvinvointia joka päivä.**



# Pauli

## LIIKUNNANOPETTAJA

Pauli on liikunnanopettaja, joka näkee nuorissa valtavasti potentiaalia. Hän nauttii työnsä vaihtelevuudesta ja siitä, että saa itse vaikuttaa siihen, mitä koulupäivän aikana tehdään.

“Liikunnanopettajan työ on erityisen palkitsevaa, koska siinä saa olla ulkona, liikkua yhdessä oppilaiden kanssa sekä samalla ylläpitää omaa kuntoaan. Parhaita hetkiä ovat, kun kauniina päivänä voi pelata pesäpalloa oppilaiden kanssa samalla, kun muut istuvat ahertamassa neljän seinän sisällä. Yksi tärkeimmistä asioista minulle on, että voin olla turvallinen aikuinen, jolle oppilaat uskaltavat tulla juttelemaan omista asioistaan. Kun suvivirren jälkeen kysytään yhteiskuvaan, tiedän tehneeni jotain oikein.”

**Toivon, että jokainen nuori löytää liikunnasta ilon, onnistumisen ja uskon omiin kykyihinsä.**



# Sonja

## PROJEKTI-INSINÖÖRI

Sonja on projekti-insinööri, joka löysi paikkansa kunnan töissä. Hänen työnsä näkyy meidän jokaisen arjessa urheilukentistä liikennemerkkeihin. Sonja haluaa rohkaista nuoria näkemään, että kunta-alalla voi vaikuttaa siihen, millaisessa ympäristössä elämme.

“Mulle on erityisen tärkeää saada olla mukana kehittämässä omaa kotikuntaani. Jokainen projekti on mahdollisuus oppia uutta ja tehdä yhteistyötä erilaisten ihmisten kanssa. Yksi tärkeimmistä projekteistani on ollut uuden monitoimikentän suunnittelu. Kenttä jää konkreettisesti näkyviin vuosiksi eteenpäin ja vaikuttaa nuorten ja lasten harrastusmahdollisuuksiin ja hyvinvointiin.”

**On palkitsevaa nähdä oman työn jälki konkreettisesti katukuvassa ja ihmisten arjessa.**



# Ansku

## KOTIHOIDON VARAHENKILÖ

Ansku on kotihoidon MacGyver – aina siellä, missä tarvitaan. Hänelle työssä tärkeintä ovat ihmisten kohtaaminen ja mahdollisuus olla oma itsensä. Kotihoito tarjoaa tilaisuuden kasvaa ammattilaisena ja kokea työn iloa joka päivä.

“Työni merkityksellisimmät hetket ovat niitä, kun asiakas kiittää ja huomaa tehneeni hänen päivästään paremman. Varahenkilönä mulla on poikkeuksellisen paljon kollegoita eri tiimeistä, ja se tekee tästä työstä ainutlaatuisen. Missä ikinä liikunkin, en ole koskaan yksin. Heidän tukensa ja huumorinsa tekevät arjesta kevyempää ja muistuttavat, että varahenkilönä selviän mistä vain. Varahenkilönä oleminen ei ole rutiinia, vaan seikkailua.”

**Kotihoito ja varahenkilönä oleminen on elämänmakuista ja monipuolista työtä, jossa saan olla aidosti oma itseni.**



# Alexi

## VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA

Alexi on varhaiskasvatuksen opettaja/apulaisjohtaja, joka kuvaa itseään lappilaiseksi luonnon, urheilun ja lasten kanssa touhuamisen ystäväksi. Hän haluaa rikkoa perinteisiä miehen malleja osoittamalla, että lasten kanssa työskentely sopii kaikille sukupuolesta riippumatta.

“Työni merkityksellisiä hetkiä ovat ne pienet arjen kohtaamiset, joissa huomaan vaikuttaneeni lapseen positiivisesti. Varhaiskasvatuksessa jokainen päivä on erilainen. Toisinaan rakennamme majoja metsässä, toisinaan opimme uusia liikuntalajeja tai kuuntelemme lasten keksimiä dinosaurustarinoita. Tämä ala on täynnä oppimista, luovuutta ja yhdessä tekemistä.”

**Lasten aito ilo ja pienet kohtaamiset ovat varhaiskasvatuksen työn suola.**



# Johanna

## **TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ**

Johanna on työsuojelupäällikkö, joka on viihtynyt kunta-alalla jo 15 vuotta. Hän aloitti uransa fysioterapeuttina ja erikoistui ratsastusterapiaan, mutta on kulkenut monipuolisen polun asiantuntija- ja johtotehtäviin asti. Johanna haluaa rikkoa sitkeitä mielikuvia siitä, että kunta-alalla tehtäisiin yksitoikkoista ja huonosti palkattua työtä, sillä hänen kokemuksensa osoittaa päinvastaista. Hänelle ala on tarjonut mahdollisuuden kasvaa, kokeilla uutta ja vaikuttaa merkittäviin asioihin.

“Mulle yksi tärkeimmistä syistä pysyä kunta-alalla on mahdollisuus kehittyä moniin eri suuntiin. Julkinen ala tarjoaa valtavan kirjon osaamista, ja sen ansiosta ei tarvitse selvitä yksin, vaan aina löytyy kollegoita, joilta oppia ja joiden kanssa kasvaa.”

**Kunta-ala on täynnä mahdollisuuksia ja urapolkuja.**



**ICONSit eivät synny yksin.  
Kiitos, että olet mukana.**

theicons.fi

**KUNTA  
LIITTO**



**Kuntarahhoitus**



**Kunta- ja  
hyvinvointialueyönantajat**

*ICONS icons icons icons icons icons icons icons icons icons icons icons icons*